

Vrijwilligersbeleid Stichting Noodfonds Nieuwkoop ONE

Stichting Noodfonds Nieuwkoop ONE wordt gedragen door haar vrijwilligers. Een groep mensen die zich inzet voor de samenleving. Als lid wil je meewerken en heb je de taak om bij te dragen aan het welzijn van die samenleving, je voelt je immers betrokken. Natuurlijk doet eenieder dat op zijn of haar plaats, met zijn of haar eigen talenten en capaciteiten.

Als vrijwilliger onderschrijf je de uitgangspunten van het noodfonds zoals benoemd in de statuten.

Dit vrijwilligersbeleid heeft tot doel:

- Scheppen van een kader voor vrijwilligers;
- Interne duidelijkheid over wat vrijwilligers en medewerkers van elkaar kunnen verwachten;
- Leveren van een bijdrage tot professionaliteit m.b.t. de te verlenen diensten.

Vrijwilligerswerk heeft een aantal kenmerken:

- Het is onbetaald;
- Het is niet verplicht;
- Het is niet vrijblijvend;
- Het komt ten goede aan anderen/de samenleving;
- Er is een zekere mate van organisatie.

Profiel vrijwilliger Stichting Noodfonds Nieuwkoop One

De vrijwilliger van Stichting noodfonds Nieuwkoop One kan een kerkelijk gemeentelid zijn maar ook een vrijwilliger zonder kerkelijke binding.

De vrijwilliger komt in de privésfeer van de medemens. Van de vrijwilliger wordt verwacht dat hij/zij de persoonlijke levenssfeer van hem of haar respecteert. Dit vraagt voorzichtigheid van de vrijwilliger wat betreft: integriteit van de cliënt, privacy en andermans eigendommen.

Taken van de vrijwilliger Stichting Noodfonds Nieuwkoop One o.a.

- Verzorgen intake conform het afgesproken protocol;
- In overleg met de cliënt vaststellen van de hulpvraag;
- Starten, herstellen, bevorderen en begeleiden van het contact met professionele hulpverlener(s) en gemeentelijke instanties; adequaat kunnen doorverwijzen;
- Objectief en gestructureerd hulpvraag in kaart brengen en advies daarover uitbrengen, binnen de randvoorwaarden en criteria van Stichting Noodfonds Nieuwkoop One;
- Verslaglegging t.b.v. dossier Stichting Noodfonds Nieuwkoop One;
- De vrijwilliger kan een bestuursfunctie bekleden en/of neemt deel aan een werkgroep.

Aanmelding vrijwilliger

Omdat de vrijwilliger met mogelijk kwetsbare mensen gaat werken worden selectiecriteria gehanteerd. Hij/ zij zal over een aantal kwaliteiten en vaardigheden moeten beschikken om op een snelle en zorgvuldige wijze een hulpvraag te kunnen inventariseren en beoordelen.

In een kennismakingsgesprek met twee bestuursleden zullen de wederzijdse verwachtingen worden besproken. Bij verwachte goede geschiktheid zullen de bestuursleden de vrijwilliger hierna voordragen aan het algemeen bestuur waarna al dan niet besloten wordt tot aanname van de vrijwilliger.

Na aanname wordt het intake formulier vrijwilliger getekend.

Stichting Noodfonds Nieuwkoop One verwacht dat de vrijwilliger:

- Bekend is met de doelstellingen van stichting Noodfonds Nieuwkoop One en deze doelstellingen ook uitdraagt, daarnaast ook een positieve houding heeft t.o.v. collega vrijwilligers, de organisatie en mogelijk beroepskrachten;
- Affiniteit en een open houding heeft met de doelgroep en de verschillende achtergronden;
- Stabiel is, d.w.z. het eigen leven op orde heeft; daadkrachtig is, en initiatief kan nemen;
- Bereid is tot samenwerking met anderen;
- Financieel zelfstandig én in gezonde financiële omstandigheden verkeert;
- Integer is, betrouwbaar in afspraken, eerlijk en zorgvuldig;
- Over goede communicatieve vaardigheden beschikt, goed kan luisteren, vragen stellen, inleven;
- Goed in staat is op grond van kennis, kunde en ervaring bepaalde werkzaamheden op zich te nemen;
- Discreet is;
- Een goede balans weet te vinden tussen betrokkenheid en afstand;
- De grens bewaakt van vrijwillige hulpverlening en professionele hulpverlening;
- Duidelijke grenzen kan stellen wat past binnen de taakhoud en wat daarbuiten valt;
- Beschikt over een positieve levensinstelling;
- Kennis heeft van de sociale kaart en relevante regelgeving;
- Bereid is tot zo nodig het volgen van training;
- Minimaal enkele uren per week beschikbaar is en ook, indien nodig, overdag inzetbaar;
- Zich houdt aan gemaakte afspraken;
- Een verklaring omtrent gedrag kan overleggen.

Reglement

1. Werving van nieuwe kandidaten geschiedt door het bestuur, mogelijk op voordracht van een lid van het Noodfonds Nieuwkoop One;
2. Voor het kennismakingsgesprek ontvangt de kandidaat vrijwilliger het vrijwilligersbeleid;
3. Tijdens het kennismakingsgesprek worden de wederzijdse verwachtingen besproken omtrent de inhoud van het vrijwilligersbeleid, de taakhoud, tijd en termijn van het kandidaat-lid;
4. De introductie van een nieuwe vrijwilliger geschiedt in de regel door een lid van het bestuur. Hij/ zij kan daarbij de hulp inschakelen van een andere vrijwilliger.
5. De introductie omvat het inpraten in de opbouw van de organisatie, de werkwijze en bevoegdheden van de vrijwilliger. Tevens het inwerken in de werkzaamheden welke tot de taakhoud van de vrijwilliger gaan behoren;
6. De vrijwilliger tekent voor geheimhouding m.b.t. gegevens van de hulpvrager voor zover niet nodig voor de hulpvraag;
7. De vrijwilliger is werkzaam binnen het kader van de taakomschrijving;
8. De vrijwilliger is bevoegd, binnen de gestelde kaders, hun eigen werkwijze te bepalen;
9. Voor inhoudelijke ondersteuning van het werk kan de vrijwilliger een beroep doen op andere werkgroep leden of zo nodig op het bestuur. Deze ondersteuning kan betrekking hebben op instructie, informatie, vorming, toerusting of werkbegeleiding;
10. Gemaakte, vooraf goedgekeurde onkosten voor de werkzaamheden kunnen gedeclareerd worden bij de penningmeester; (Zie ook het huishoudelijk reglement)

11. De vrijwilliger is binnen de werkzaamheden verzekerd tegen de gevolgen van wettelijke aansprakelijkheid en vallen tevens onder de collectieve ongevallenverzekering;
12. Indien de vrijwilliger besluit met de afgesproken werkzaamheden te stoppen wordt hij/ zij verzocht dit tijdig te laten weten, zodat een regeling kan worden getroffen voor overdracht van de taken en werkzaamheden;
Er volgt een exitgesprek met een lid van het bestuur.
13. Ingeval van geschillen proberen betrokkenen er eerst onderling uit te komen. Mocht dat niet lukken, dan kan het conflict ter bemiddeling of beslissing worden voorgelegd aan het bestuur.

Vormen van waardering

Alle vrijwilligers doen hun werk kosteloos. (Zie ook punt 10 van het reglement)

Wat kan de vrijwilliger van Stichting Noodfonds Nieuwkoop One verwachten

- Een gedegen introductie;
- Begeleiding naar behoefte;
- Een jaarlijkse informatiebijeenkomst voor alle vrijwilligers;
- Zo nodig aanvullende scholing;
- Een enthousiaste en bevlogen groep vrijwilligers.